

けんろく 通信

KENROKU

REPORT

No.028

2019.4



弁護士法人
兼六法律事務所

〒920-0932 金沢市小将町3番8号

TEL 076-232-0130 FAX 076-232-0129

URL <https://kenroku.net/>



金沢城の桜

弁護士会会長を退任して

所長 小堀 秀行



この3月末で金沢弁護士会の会長を任期満了で退任しました。在任中は事務所を留守にすることも多く、皆様にご迷惑をおかけしたことをお詫びします。

これからは事務所にいる時間が増えますので、顧問先などからの相談に迅速、誠実に対応できるようになります。加えて、今後は社会貢献と若手の支援により力を入れていきたいと考えています。弁護士の新しいフィールドを開拓することは、その両方の意味があります。これまでの弁護士業務の延長という考えではなく、弁護士が関わってこなかった分野にこそ社会のニーズがあるという発想で取り組みたいと思います。キーワードは「脱・弁護士」です。これからもまだまだ挑戦を続けて参りますので、よろしくお願い致します。



社長×上司×部下 ~色々な目線から読み解く



弁護士
浮田 美穂

平成14年より兼六法律事務所で勤務。
セクハラ・パワハラの被害についての調停・訴訟の経験もある。

**セクハラ・
パワハラ**について
リアルな悩みを
女性弁護士に聞いてみた



訴えられる前の予防策は？

社長
セクハラ・パワハラの報道に
内心ドキドキしていて不安な日々

友人が社長をしている会社が、セクハラで訴えられました。自分の会社も心配になってきました。会社として、どんな対策をしていれば、問題が起きた時に訴えられないで済むのでしょうか？



会社が取ることができる予防策とは

どういうことがセクハラ・パワハラにあたるのかということをスタッフ全員に理解してもらい、それをしてはいけないということを周知・啓発していくことが大事です。
相談窓口を設置し、セクハラ・パワハラが起きたときには、事実関係を迅速かつ正確に確認し、被害者に対する配慮の措置、行為者に対する措置を行うことで、訴訟になるリスクは格段に減ると思います。

厚生労働省はHPで「事業主が雇用管理上講ずべき措置」として10項目（右QRコード参照）を挙げております。これは、セクハラに対するものですが、パワハラにも有用なので、参考にされると良いと思います。

厚生労働省HPは
こちらから↓



パワハラと言われるのが怖くて、指導できなくなった



部下に「それはパワハラですよ」と言われたことがあります、それ以降怖くなり、何も言えなくなってしまった。指導とパワハラの明確な境界線を教えてください。



指導かパワハラか

職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。

業務上の必要な指示や注意・指導を不満に感じたりする場合でも、業務上の適正な範囲で行われている場合には、パワーハラスメントにはあたりません。

業務上の適正な範囲内の指導と言えるかどうかは、叱責（指導）の態様（どんな言葉を使ったかなど）、頻度や継続性などを考慮して判断されます。

「てめえ」「給料ドロボウ」「バカ」「死ね」などと/orたり、長時間頻回に叱責し続けた場合はパワハラとなります。



自覚のない上司にどう対応していくべき？

「これはパワハラじゃない！お前のためを思って指導してやっているんだ。」と毎日上司に呼び出され、短くとも15分、長いときは1時間にも及びます。このため、ストレスが溜まり、仕事もミスが増え一方…胃が痛くて会社を休む時もあります。

まわりは私がどんどんやつれしていくことに気付いてはいますが、私が仕事ができないからしょうがないよね、といった様子で傍観者です。こういう場合はどうすればいいでしょうか？



パワハラを受けた場合の対処法

毎日上司に呼び出され、15分～1時間も説教を受けるというのは業務上の適正な範囲を超えていて、パワハラに該当すると思います。

体調が悪いのでしたら、病院に行って診断書を取得してください。

パワハラにより心身に不調を来たし、損害を受けたということで、上司や会社に対し、損害賠償請求をすることが可能です。今後も同じ会社で勤務を継続されるのでしたら、そこまでは踏み切れないという方も多いと思います。その場合は、パワハラをしてくる上司の上司に対し現状を伝えて、異動を願い出るか、上司にパワハラをやめるように注意してもらうという方法もあります。

弁護士に相談を

当事務所では、セクハラ・パワハラを防止するための社内の研修の講師派遣をしておりますので、是非、ご活用ください。また、セクハラ・パワハラにあわれた方は、一人で悩まず、すぐに弁護士にご相談ください。

研修の派遣講師

詳細はお気軽に
お問い合わせください。

TEL:076-232-0130

ホームページ
「兼六法律事務所」で
検索↓





社長のお悩み相談室

～「誰にも聞けない」そのお悩み聞かせてください～

「社長だから今さら聞けない」「社長VS社員の構造から抜け出して、会社全体でよりよい会社をつくりたい」
そんな社長の嘆きの裏にあるものは何か。日々多数の社長から相談を受けている弁護士が社長の悩みを解きほぐす。

契約書の甲・乙って？



こんな初步的なことを聞くのは恥ずかしいのですが、社員の手前、恥をかく訳にはいかなくって(苦笑)

契約書に、「甲」とか「乙」と書かれていますが、どういう意味なんでしょう？ 例えば、「株式会社Aを甲とし、株式会社Bを乙とし…」って書かれていますよね。どうして、そのように言い換えるのかわからなくて…。

大丈夫ですよ。本当にわかっておられる方はむしろ少ないかと。

契約書は、第1条から始まって、何10条もありますよね。場合によっては、100条以上の条項がある契約書もあります。そのときに、逐一、「株式会社Aは…」と書くと長くなりますよね。会社名は何度も出てきますから、「甲」「乙」など1文字で表せるようにしているんですよ。



なるほど！ よくわかりました。

それと、いつも思うのですが、どっちが甲で、どっちが乙になるんでしょう？

昔の成績表は、評価が「甲・乙・丙」と付けられて、甲が一番良い評価だって聞いたことがあります。「甲乙つけがたい」とも言いますしね。そうすると、大きな会社が甲ですかね。

確かに、そう思っている人は結構いるかもしれません。ですが、「甲の方が偉い」とか「乙はダメ」とか、そんな意味はないんです。単なる記号だと思つ



たらいいですよ。

だから、本当は、「甲・乙」でなくて、「A・B」や「ア・イ」でもいいんですよ。でも、「甲・乙」が一般的ですし、他の文章とまぎれなくて分かりやすいので「甲・乙」がいいんじゃないですかね。



よくわかりました、森岡先生！ これで社員の手前恥をかかなくて済みそうです(笑)

また誰にも聞けないことがでてきたら、聞きに来ますね！ これからもよろしくお願ひします♪

顧問契約のご案内

弁護士報酬割引

案件を受任した場合、成功報酬を通常の3割引といたします。

セミナー無料受講

企業経営にあたって必須の法律知識についてのセミナーを無料受講可能です。

ニュースレター

企業に役立つニュースレターを配信いたします。

その他、契約書の無料チェックや会社の事に関する無料相談、従業員の初回無料相談などプランによって特典が受けられます。

※顧問契約については、こちらをご覧下さい。

<https://kenroku.net/corporation/advisor/>



プロジェクト始動!!

～たった一言、ちょっとした気配りで、
気持ちは変わるから～
不安な気持ちを抱えて事務所に来られる方に、
少しでも和らいだ気持ちを持っていただけたら…
そこで、コミュニケーションスキルをアップしようプロジェクトが始動。
ただ今、情報収集、打合せなど、
メンバー一同、がんばってます。



修習生紹介

72期 司法修習生 田村 海人

4月22日までお世話になります、司法修習生の田村です。先生方に教えていただきながら、法曹として働くための基礎をしっかりと固めていきたいと思います。どうぞよろしくお願いします。

